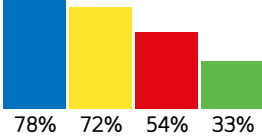
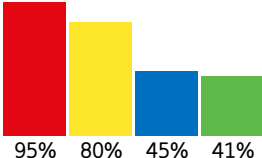
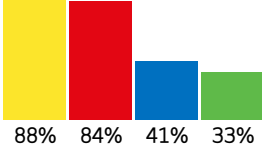
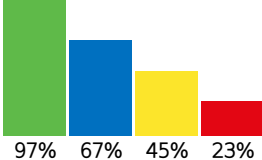
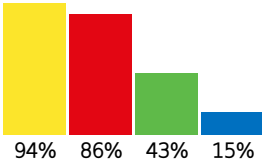
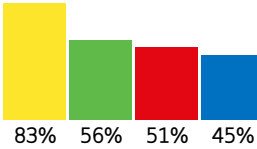
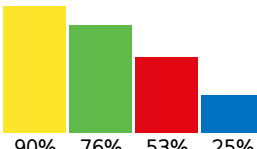
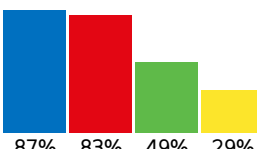
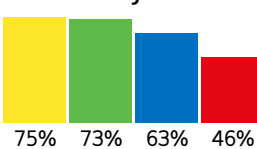


Équipe démo

Membres de l'équipe	FAIRE	NE PAS FAIRE	VALEUR POUR L'ÉQUIPE
MEMBRE A 	1. Identifier vos attentes. 2. Valoriser son expertise à analyser les choses en profondeur.	1. La pousser à accepter un changement sans lui en donner le bien-fondé. 2. Dédaigner son besoin de solitude épisodique.	1. Collabore pour créer un environnement de travail méthodique et efficace. 2. Travaille avec les membres de l'équipe pour s'assurer que leurs résultats soient cohérents et fiables.
MEMBRE B 	1. Rechercher un terrain d'entente et les domaines où vous pouvez être d'accords. 2. Demeurer ouvert à ses idées.	1. Tenir pour acquis que son attitude positive signifie qu'il approuve tout ce que vous discutez. 2. Être vague ou trop sensible.	1. On peut compter sur lui pour fournir un niveau d'énergie élevé à toute discussion. 2. Fait preuve de créativité et aime défier les manières conventionnelles de penser.
MEMBRE C 	1. Lui donner un aperçu bref et concis des faits essentiels. 2. Fournir des faits qu'il est possible de vérifier.	1. Être désorganisé ou mal outillé. 2. Agir comme un "je sais tout".	1. Possède une approche et une attitude de ne jamais abandonner. 2. Génère des idées novatrices et peut les promouvoir pour obtenir l'assentiment des autres.
MEMBRE D 	1. Lui permettre de traiter et d'examiner vos demandes d'information. 2. Présenter les données et les faits d'une manière pragmatique.	1. Parler trop fort ou être trop agressif. 2. Être évasif en ce qui concerne les faits et les détails.	1. Examinera toutes les options avant de faire une recommandation. 2. Peut anticiper les problèmes et penser plus loin pour éviter les erreurs.
MEMBRE E 	1. Encourager son besoin de croître et de progresser. 2. Procéder promptement d'un élément à l'autre.	1. Trop critiquer ses opinions. 2. Lui faire perdre du temps ou venir à une réunion non préparé.	1. Fait preuve de leadership et d'implication. 2. Réduit les risques en étant proactif.

Membres de l'équipe	FAIRE	NE PAS FAIRE	VALEUR POUR L'ÉQUIPE
MEMBRE F 	1. Examiner les programmes et les échéanciers pour en arriver à un accord. 2. Être vif et divertissant.	1. Poser trop de questions sur sa vie personnelle. 2. Être trop axé sur le passé ou sur des choses qu'il ne peut pas changer.	1. Crée un environnement à la fois passionnant et motivant. 2. Aide l'équipe à comprendre l'importance d'avoir une vision passionnante.
MEMBRE G 	1. Solliciter son point de vue avant de présenter vos idées. 2. Être joyeux et alerte.	1. Être impertinent, inconsistant ou trop confiant. 2. Confirmer que vous ferez quelque chose et en faire une autre.	1. A une vision claire de l'avenir et un plan d'action pour y parvenir. 2. Fournit un soutien de façon calme et patiente.
MEMBRE H 	1. Mettre l'accent sur les résultats qui doivent être atteints. 2. Fournir des preuves précises et factuelles.	1. Tenir pour acquis que son attitude positive signifie qu'il approuve tout ce que vous discutez. 2. L'accabler de détails.	1. Réfléchira systématiquement à chaque détail. 2. On peut compter sur lui pour fournir un niveau d'énergie élevé à toute discussion.
MEMBRE I 	1. Être disposé à recevoir une décision rapide. 2. Lui donner tous les détails et la tenir informée des changements.	1. Lui demander de réagir spontanément à une situation. 2. Paraître nonchalant, incertain ou manquer d'énergie.	1. Examinera toutes les options avant de faire une recommandation. 2. Peut anticiper les problèmes et penser plus loin pour éviter les erreurs.
MEMBRE J 	1. Identifier vos attentes. 2. Reconnaître son besoin de passer rapidement au point suivant.	1. Encourager son enthousiasme et sa créativité. 2. L'accabler de faits et de renseignements sans importance.	1. S'intéresse aux gens et les gens peuvent s'identifier à lui. 2. Sait nouer de nouvelles amitiés promptement et peut approcher et parler aisément à tout le monde.