

## COACHING ET DÉVELOPPEMENT

### Notre philosophie de coaching

Fournir des services de coaching à l'aide d'une approche confidentielle et personnalisée pour aider les clients à préparer des plans de développement réalistes, pratiques et efficaces nécessaires à l'atteinte des buts de l'entreprise. Nos clients s'engagent avec enthousiasme à atteindre leurs objectifs de développement.

### Types de coaching

- **Coaching de transition:** Facilite la transition rapide vers de nouveaux rôles.
- **Coaching ciblé:** Aide les clients à acquérir de nouvelles habiletés.
- **Coaching de performance:** Améliore la performance au travail pour s'assurer que le client rencontre les standards attendus.
- **Coaching de croissance:** Aide les clients à développer les capacités requises pour de futurs rôles.
- **Coaching de carrière:** Aide les clients à rehausser leur satisfaction personnelle et leurs opportunités de carrière à long terme.
- **Coaching exécutif:** Assure la maîtrise de la direction de l'entreprise.

### Maximiser votre investissement

- Des études effectuées dans le domaine du développement des ressources humaines démontrent qu'une des façons les plus efficaces de s'assurer qu'une entreprise reçoive la valeur maximale des dollars investis dans la formation est de fournir aux participants l'implantation du processus de coaching et développement.
- Ces études démontrent aussi que le renforcement continu, l'encouragement et le support par le coaching et le développement augmentent de façon significative l'activation et l'application d'un nouvel apprentissage lors du retour au travail.

### Nos outils d'évaluation des besoins

Une variété d'outils d'évaluation est utilisée pour mener une analyse de coaching:

- Entrevues
- Profil de performance personnelle **DYNAMIX<sup>®</sup>**
- Profil de performance d'équipe
- Profil de performance de vente

### LE DÉFI

Nous avons tous besoin d'en faire plus, plus rapidement et avec moins de ressources. Les attentes sont élevées et nous devons performer à notre meilleur. Une des façons les plus efficaces d'améliorer notre performance est d'être dirigé vers un processus de coaching et de travailler vers des objectifs communs.

Coaching et développement est un processus d'apprentissage personnel et hautement confidentiel conçu pour améliorer l'efficacité de la performance et du développement ainsi que les résultats de l'entreprise.

### LES AVANTAGES

- Un coach impartial en qui vous aurez confiance et qui saura vous écouter et vous inspirer à donner le meilleur de vous-même.
- De la motivation en développant vos habiletés uniques et en tirant parti de vos points forts.
- Un plan d'action étape par étape qui vous permettra d'atteindre vos buts dans plus court délai.
- De nouvelles habiletés et connaissances et l'opportunité d'avoir recours à ces habiletés dans un environnement de confiance.
- Du feed-back honnête sur les observations et interactions avec vous.

#### Processus de coaching:

1. Réunion initiale avec le client pour établir et convenir des objectifs de développement.
2. Faciliter la création d'un plan de développement personnel.
3. Mettre en place un contrat écrit sur les résultats du coaching.
4. Coaching et développement continus.
5. Achèvement, accomplissement et célébration.

**TÉL (450) 973-9555**  
**SANS FRAIS 1-877-633-9555**  
peak@peakperformance2.com  
www.peakperformance2.com