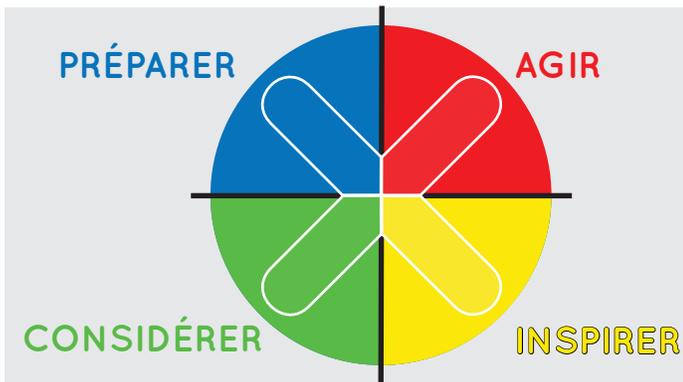


LE DÉFI

Bien que nous oeuvrons tous au sein de plusieurs équipes, la plupart ne sont pas de véritables équipes mais plutôt des groupes de personnes travaillant ensemble. Les gens sont plus heureux et productifs lorsqu'ils font partie d'une équipe compétente.

DES ÉQUIPES HAUTEMENT PERFORMANTES

Des équipes hautement performantes mènent à une productivité accrue et une amélioration du moral.



VOTRE STYLE UNIQUE

Découvrez votre style de communication unique, vos forces d'équipe et les points à améliorer en utilisant le **profil personnel DYNAMIX®**. Apprenez à identifier les 4 styles de communication et ainsi vous adapter et communiquer plus efficacement avec vos collègues et les membres de l'équipe.

PROFIL D'ÉQUIPE DYNAMIX® NIVEAU 1

Ce profil se veut un outil de compréhension sur la manière dont une équipe utilise au quotidien le **Courage**, la **Discipline**, **l'engagement** et la **croissance** dans ses activités. Le profil Performance d'équipe est utilisé comme point de départ pour établir un plan d'action qui permettra la création d'une feuille de route pour accroître l'efficacité.



PROFIL D'ÉQUIPE DYNAMIX® NIVEAU 2

Dans ce profil, nous mesurons la perspective d'une équipe sur ses points forts et ses points faibles dans 8 domaines essentiels. Chaque membre de l'équipe est appelé à donner son avis et les résultats sont générés sans révéler de réponses spécifiques.





Votre style unique

Vous recevrez votre profil DYNAMIX® décrivant votre style de communication, votre apport à l'équipe et les points à améliorer. Notre modèle de communication en 4 couleurs vous sera expliqué de même que la façon d'améliorer la communication dans l'équipe.



S'adapter au style des autres

Vous apprendrez à identifier les 4 différents styles de communication pour ainsi vous adapter et communiquer plus efficacement avec vos collègues et membres de l'équipe.



Modèle de feed-back DYNAMIX®

Le feed-back est essentiel afin d'assurer l'amélioration continue de chaque individu. Vous apprendrez à donner et recevoir du feed-back autant positif que constructif grâce au modèle DYNAMIX®.



Charte d'équipe

Une charte doit fournir une vision succincte et définir une mission que tous les membres de l'équipe soutiennent en plus de contenir les rôles et responsabilités de chacun ainsi qu'un code de conduite. Elle est utilisée pour s'assurer de l'harmonisation et la performance de toute équipe.



Viser l'entente

Ce module vous permettra de mieux saisir les différences fondamentales des 4 stades de développement d'équipe. Vous apprendrez aussi comment résoudre les problèmes et les conflits pour ainsi atteindre un niveau de collaboration et de coopération au sein de votre équipe.



Gérer le changement et la performance d'équipe

Comme le changement est constant, votre équipe apprendra comment le gérer efficacement afin de continuellement améliorer et réaliser les buts de l'équipe. Le modèle des 5 "D" vous sera présenté comme un excellent moyen de changer les habitudes.



Réunions d'équipe efficaces

Un élément essentiel de l'efficacité et du succès d'une équipe est la réunion d'équipe. Vous apprendrez comment animer et diriger une rencontre d'équipe y compris la préparation et la façon d'en faire le suivi.



Gestion du temps pour de meilleurs résultats

La façon dont les individus et les équipes gèrent leur temps et leurs priorités déterminera la productivité de l'équipe. Vous apprendrez comment en faire plus en moins de temps tout en évitant les grugeurs de temps et les activités secondaires.



Le principe de la longueur d'avance -La pensée positive

Le moral et la pensée positive de l'équipe peuvent faire toute la différence lorsqu'on en vient à la performance d'équipe. Vous apprendrez à converger vers les points positifs et à changer les situations négatives en opportunités. L'optimisme, la confiance et la responsabilité sont les ingrédients clés utilisés par les équipes pour surmonter les excuses, les blâmes et autres influences négatives.



Prendre de bonnes décisions rapidement

Les équipes doivent collaborer pour prendre de bonnes décisions rapidement. Vous apprendrez à prendre de meilleures décisions ainsi que ce qu'il faut éviter pour parvenir à l'engagement et comment vendre vos décisions et vos idées aux autres.



Techniques de présentation de haut niveau

Vous apprendrez comment faire des présentations efficaces en utilisant notre modèle de communication en quatre couleurs. Vous adapterez vos présentations aux quatre différents styles d'apprentissage pour vous assurer que votre message ait un impact maximal. Vous apprendrez comment créer et transmettre des présentations percutantes qui inciteront votre équipe à en redemander.

PLAN D'ACTION D'ÉQUIPE

Création d'un plan d'action en vue d'améliorer les résultats et la performance globale de l'équipe. Notre évaluation de l'équipe vous permet d'identifier des actions précises à prendre pour augmenter son efficacité.

LEADERSHIP DE L'ÉQUIPE ET SUIVI

Nous offrons du soutien personnalisé pour vos chefs d'équipe de même que des programmes de coaching pour qu'ils puissent avoir les compétences et les outils nécessaires au développement des gens et des équipes.