

Aider les équipes à surpasser les attentes

LE PROFIL DYNAMIX®

“Identifier vos préférences en communication et vos indicateurs clés du succès.”

Quels sont les facteurs qui mènent à un niveau de performance individuelle plus élevé ?

Le profil **DYNAMIX®** est un outil unique, car il vous permet d'évaluer cette question. Tout commence avec une plus grande prise de conscience, laquelle peut conduire à une meilleure connaissance du monde qui vous entoure. Les connaissances acquises peuvent vous aider à développer une compréhension plus approfondie de vos préférences personnelles et de vos comportements. La façon dont vous exprimez vos préférences est un facteur important dans la détermination de la qualité des résultats que vous êtes en mesure d'atteindre lorsque vous interagissez avec d'autres personnes.

Une communication efficace mène à de meilleurs rapports et à un niveau élevé de confiance, de force morale et de productivité.

Le profil **DYNAMIX®** vous permettra de découvrir votre style unique de communication. D'utilisation facile, le modèle **DYNAMIX®** évalue les préférences de communication **Rouge, Jaune, Vert et Bleu.**

Apprenez comment identifier les styles de communication des autres afin de mieux vous adapter et communiquer avec les gens les plus exigeants.

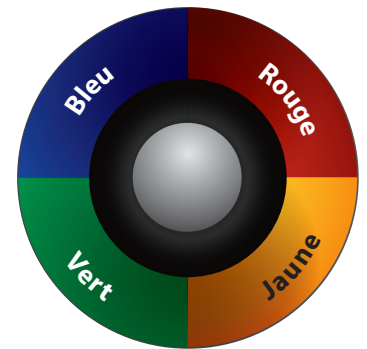
Des recherches révolutionnaires effectuées par Carl G. Jung au 20^{ième} siècle ont permis d'élaborer un modèle psychologique qui forme la base de notre compréhension des types psychologiques. Cette compréhension nous permet d'identifier et de catégoriser certains comportements observables. Par conséquent, il est souvent possible d'expliquer le comportement et son impact même s'il n'est pas toujours possible de comprendre tous ses aspects. La science du comportement humain étant inexacte et dynamique, le profil **DYNAMIX®** a été élaboré à partir de notre compréhension des principes formulés par le Dr. Jung mis à jour pour le 21^{ième} siècle.

Connaître les styles de communication ou de préférences psychologiques ne suffit pas pour rehausser le niveau du rendement. **DYNAMIX®** est donc un point de départ vers le développement personnel continu. Il existe un certain nombre de facteurs importants qui contribuent à la performance individuelle supérieure. Ces facteurs sont indépendants des préférences comportementales et ne sont pas limités aux types psychologiques spécifiques.

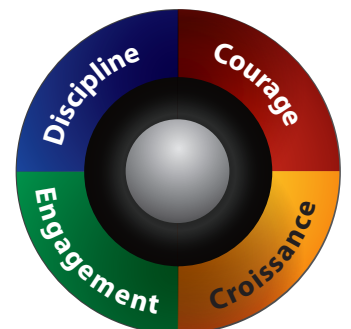
Le profil **DYNAMIX®** vous aidera à identifier et à comprendre certains comportements et préférences afin que vous puissiez apporter des ajustements subtils dans vos propos et agissements. Ceci vous permettra de déterminer de quelle façon vous répondez aux changements dans votre milieu quotidien et de comprendre ce qui doit être fait pour établir un rapport avec diverses personnes dans votre environnement. La capacité de pouvoir ajuster ses actions et ses réactions de manière efficace et authentique est la clé d'une performance individuelle plus élevée.

TOUT COMMENCE
AVEC DES PRISES
DE CONSCIENCE
DÉTERMINANTES

VOS PRÉFÉRENCES COLORÉES



INDICATEURS CLÉS DU SUCCÈS



TÉL (450) 973-9555
SANS FRAIS 1-877-633-9555
peak@peakperformance2.com
www.peakperformance2.com

Vous complétez un évaluateur en ligne comprenant 27 points avec quatre choix d'énoncés chacun. L'évaluateur permet de produire le profil **DYNAMIX®**.

Le profil **DYNAMIX®** est élaboré à partir de vos réponses à une série d'énoncés soigneusement étudiés. Il vous permettra d'identifier des points forts et des opportunités pour fins d'amélioration. Le profil est votre évaluation de vous-même. Nous pouvons tous nous développer et évoluer si nous sommes disposés à le faire. Souvent, nos forces servent de point de départ. Nous croyons que le développement progressif et continu est une des clés fondamentales à la performance individuelle supérieure.

• La première partie de **DYNAMIX®** mesure la préférence comportementale basée sur vos réponses à une série de 3 types d'énoncés différents.

1. Les énoncés identifiant les niveaux de préférences dans votre façon de manifester l'extraversion ou l'introversion.
2. Les énoncés identifiant les niveaux de préférences dans votre processus décisionnel fondé sur votre pouvoir de concentration dans vos tâches ou rapports humains.
3. Les énoncés identifiant votre méthodologie pour traiter l'information fondée sur votre vision de ce que les choses peuvent devenir par rapport à ce qu'elles sont actuellement.

• La deuxième partie de **DYNAMIX®** examine des indicateurs clés du succès basés sur quatre dimensions de critères de performance. Nous avons remarqué qu'une bonne combinaison de Courage, Croissance, Engagement et Discipline entraîne une performance individuelle supérieure. Un déséquilibre dans n'importe lequel de ces quatre indicateurs clés du succès peut créer des défis et devenir un facteur limitant dans la performance personnelle. Cette section du profil vous fournira des idées utiles générées à partir de vos réponses aux énoncés évaluant:

Courage - Quel est votre niveau de courage dans la poursuite de vos objectifs? Le courage est défini comme une qualité de pensée ou d'esprit permettant à une personne de faire face à la difficulté, le danger, la douleur et d'avancer malgré les défis, sans être paralysée par la peur.

Croissance - Quel est votre niveau de concentration dans votre croissance et l'expansion de votre vision? La croissance est définie comme un acte ou processus de développement; augmentation progressive des étapes vers la maturité ou l'achèvement, passant d'un mode simple à un stade plus complexe ou complet.

Engagement - Quel est votre niveau d'engagement auprès de votre entourage? L'engagement est défini comme un serment ou promesse qui, en retour, crée un sentiment profondément tenu d'obligation mutuelle et d'attente.

Discipline - Quel est votre niveau de discipline dans ce que vous entreprenez? La discipline est définie comme faisant les choses qui sont nécessaires même si elles s'avèrent être désagréables ou impopulaires.

Le profil **DYNAMIX®** est utilisé de différentes façons afin d'améliorer:

Performance d'équipe
Communication efficace
Développement du leadership
Performance dans la vente
Performance dans le service

DYNAMIX® est également un outil efficace pour faciliter les relations de coaching et de mentorat et peut fournir aux gens des idées sur la façon de tirer parti de leurs points forts et d'identifier les domaines à développer.

Contactez Peak Performance2 au 1-877-633-9555 ou peak@peakperformance2.com pour faire l'essai de **DYNAMIX®** dès aujourd'hui.